



A **Escola Superior de Enfermagem de Coimbra (ESEnfC)** pioneira do ensino de enfermagem em Portugal, comprometida com a promoção da saúde global e o desenvolvimento sustentável, referência nacional e internacional, decidiu formalizar as suas práticas de conciliação com a implementação de um **Sistema de Gestão da Conciliação** entre a vida profissional, familiar e pessoal, compromisso que abrange todos os serviços e atividades desta escola.

O **Sistema de Gestão da Conciliação** tem como finalidade promover a melhoria da qualidade de vida dos trabalhadores/as permitindo sistematizar, validar e reconhecer procedimentos e práticas adotados neste domínio que favoreçam um maior equilíbrio entre as responsabilidades profissionais, o tempo em família e as atividades pessoais.

Em linha com a nossa Missão de desenvolvimento da Enfermagem como ciência e profissão, assumimos os seguintes compromissos:

1. **Garantir** o cumprimento dos princípios e valores fundamentais de Igualdade e Não Discriminação, Conciliação, Responsabilização, Transparência, Conduta Ética e Respeito pelas Partes Interessadas;
2. **Assegurar** o planeamento do trabalho que garanta a missão da escola, procurando ter em conta a satisfação das necessidades familiares e pessoais dos trabalhadores;
3. **Assumir** o compromisso com os trabalhadores em três áreas chave que potenciem o seu bem-estar e a qualidade de vida: boas práticas laborais; serviços e benefícios, bem como, apoio profissional e desenvolvimento pessoal;
4. **Assegurar** o funcionamento do Sistema de Gestão da Conciliação de acordo com os requisitos estabelecidos pela NP 4552:2016 e todas as obrigações de conformidade;
5. **Garantir** a definição e cumprimento de objetivos de conciliação numa perspetiva de melhoria contínua, bem como, os recursos necessários para atingir esses objetivos.

Esta política entra em vigor a partir da data abaixo indicada.

**A Presidente da ESEnfC**

Coimbra, 24 de junho de 2021